



Open Codev le codéveloppement créatif



DEVENEZ
ANIMATEUR DE
PARCOURS
OPEN CODEV

www.sourcedentrain.com

*Animateurs : Noëlle Dréan
Et/ou Jérôme Lavens*

Open
Codev 

LA DEMARCHE



> Pourquoi ce parcours ?

Le codéveloppement professionnel est une approche d'origine québécoise qui vise à créer une communauté constituée de pairs qui choisissent de se réunir de façon pérenne pour apprendre ensemble à partir de leur vécu professionnel et améliorer ainsi leurs pratiques. En animant des groupes de codéveloppement, nous avons eu envie d'intégrer nos pratiques de facilitateur et de coach à la méthode et nous en avons constaté les bienfaits pour l'ensemble des participants. Une appellation est née de cette expérience : l'Open Codev. Pratiquer l'Open Codev en tant qu'animateur, c'est s'appuyer sur la structure de base du codéveloppement originel québécois, car il a fait ses preuves, tout en utilisant des clés complémentaires pour décupler la puissance de cette approche.

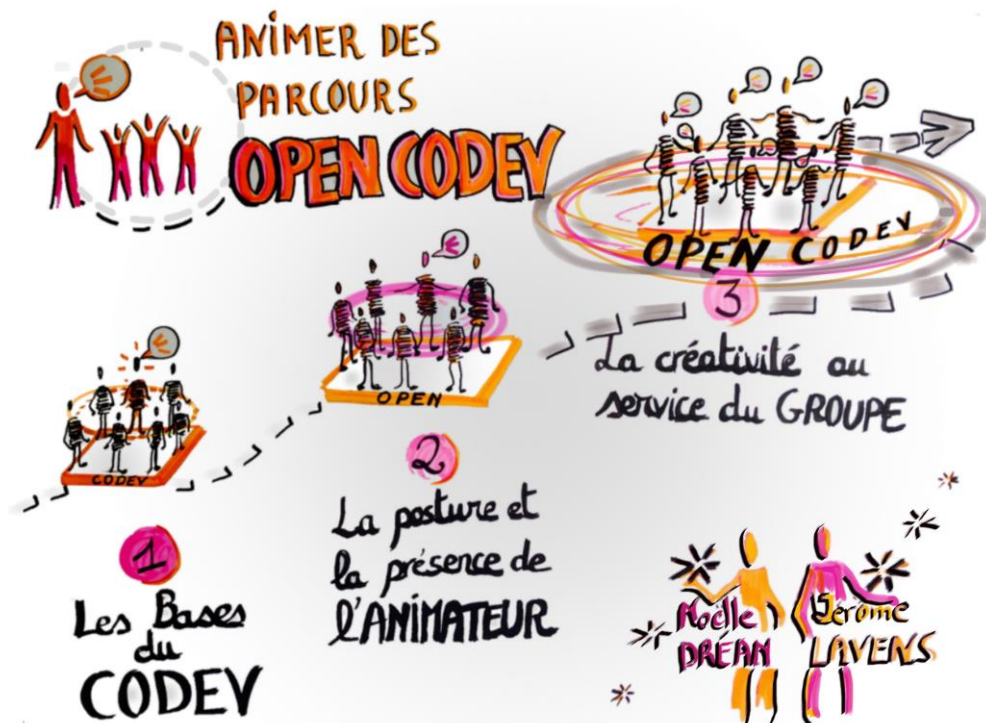
Les clés constituent un panel de techniques créatives issues du coaching, de la facilitation, du graphisme, et des approches corporelles, émotionnelles, systémiques.

L'animateur apprend à développer son intuition, son intelligence de situation, par sa présence au groupe, au « client » (la personne qui apporte une situation à traiter) et à lui-même.

Il crée ainsi les conditions favorables pour permettre l'évolution et l'apprentissage collectifs, au travers d'un codéveloppement structuré, modulable, pour davantage de transposition opérationnelle et de cheminement individuel chez les participants.

Nous vous proposons un parcours expérientiel de trois modules de trois jours pour devenir vous-même animateur en codéveloppement, agile dans l'activation des options créatives de l'Open Codev.

> Trois dimensions clés à explorer ensemble



1. Les bases du codéveloppement
2. La posture et la présence de l'animateur
3. La créativité au service du groupe

> Les apports du parcours

-
- Une pratique intensive de la méthode du codéveloppement originel, enrichie de formats de codéveloppement innovants.
- Un trousseau de techniques et d'outils utilisables en séances de codéveloppement et dans d'autres dispositifs collaboratifs.
- Une expérience concrète de participation à un groupe de codéveloppement pendant le parcours, avec la garantie d'être tour à tour consultant, client, animateur, explorateur.
- La démarche en vidéo : https://www.youtube.com/watch?v=WoWTdwmm3F0&feature=em-upload_owner

> Public cible

Toute personne qui accompagne les changements dans les organisations, que ce soit en interne ou en externe.

> Principaux thèmes abordés

Module 1 : S'appuyer sur les bases de la méthode du codéveloppement professionnel

Savoir créer un climat de confiance avec un groupe de codéveloppement

- Les bonnes techniques pour accueillir les participants
- La co-construction des règles de fonctionnement et du contrat de groupe

Comprendre les principes de base de la méthode du codéveloppement

- Les rôles de chacun : client, consultant, animateur
- Focus sur l'animateur : les compétences et savoir-être acquis et à développer
- Les objectifs réalistes de la méthode pour les participants

Connaître les 6 étapes d'une séance de codéveloppement

- La préparation et le choix d'un sujet de consultation
- Les particularités de chaque étape : fondements, options possibles, rôles, timing
- La gestion du temps et la prise de parole de chaque participant
- L'art du questionnement pour ouvrir des perspectives au client
- L'aide à fournir à un client pour formuler sa demande au groupe

S'entraîner à animer

- L'application des apprentissages en animant des séances d'Open Codev

Module 2 : Approfondir sa pratique et sa posture d'animateur en Open Codev

Réussir l'ouverture d'une séance

- Le partage de la météo du jour
- Le retour sur expérience d'un client lors de la séance suivante
- La mise en exergue des micro-changements pour chaque consultant

Savoir utiliser l'écoute active à bon escient

- L'écoute multi-canaux : verbal, para-verbal, non-verbal
- La distinction entre les faits, les sentiments, les opinions

Utiliser les bonnes techniques au bon moment

- L'utilisation du dessin pour clarifier une situation, rendre visible les liens systémiques, poser des engagements
- Les techniques collaboratives pour stimuler la créativité des consultants

Communiquer avec efficacité en amont des parcours de codéveloppement

- L'animation d'une séance de découverte pour un public non initié

Module 3 : Renforcer sa présence et sa créativité d'animateur en toutes circonstances

Savoir utiliser le processus empathique au service du groupe

- La puissance de l'empathie pour éclairer la situation apportée par le client
- Le recadrage qui préserve une relation de qualité
- Le feed back comme source d'évolution

Elargir sa palette de codéveloppeur

- Les techniques inspirées du coaching pour identifier les enjeux, lever les freins, donner du sens à l'action
- La pratique du Flash Codev

Savoir réaliser un bilan à l'issue d'un parcours de codéveloppement avec les participants

- La réalisation du bilan final en sous-groupe et la capitalisation des acquis
- La facilitation du bilan / forum inter-groupes avec les parties prenantes concernées par la démarche

S'entraîner à animer

- L'application des apprentissages en animant des séances d'Open Codev

> Tarif du parcours de 9 jours

Particuliers et indépendants : 2250 € nets

Entreprises : 3400 € nets

Intra : Sur devis

Lieu : Au Pecq, proche banlieue parisienne avec 2 animateurs ou en région sur demande à partir de 6 participants minimum, avec 1 animateur.

> Dates du prochain parcours au Pecq (78)

Module 1 : Du 12 au 14/11/2018

Module 2 : Du 9 au 11/01/2019

Module 3 : Du 6 au 8/02/2019

> Témoignage d'une participante

Comment avez-vous vécu ce séminaire ?

« Formidable pause réflexive sur soi-même et ses pratiques professionnelles !

Des moments de remise en questions, pas confortables sur le moment et pourtant nécessaires sur le chemin du développement personnel. Des rencontres enrichissantes, des participants aux parcours divers, chacun avec ses propres besoins, je repars gonflée de la richesse de cette diversité et de la bienveillance du groupe.

Quels sont vos commentaires sur le contenu, la pédagogie, l'animation ?

Le contenu riche d'enseignements sur la méthode, la posture de l'animateur et la créativité. Le focus est mis sur la **mise en pratique** ce qui permet d'acquérir cette confiance en soi nécessaire pour accompagner des groupes rapidement.

La pédagogie qui s'adapte au besoin du groupe.

Beaucoup de feedback pour identifier ses points forts et ses points à améliorer.

L'animation à 2 voix, ou plutôt à 2 voies (parole & dessin) complémentaires, enrichissantes, fun !

Les animateurs qui puisent la force l'un dans l'autre et déversent leurs intentions de transmission, de partage et **d'intensité d'engagement** sur les participants (qui n'ont qu'à suivre ! :))

Avec quoi repartez-vous ?

Une formation qui apprend à **oser** par soi-même, à **avoir confiance en soi**.

Une formation qui donne des **outils concrets** pour animer les groupes de codéveloppement et qui apprend à **user de sa créativité** pour embarquer le groupe autrement.

Je me sens armée pour pouvoir le faire en autonomie dès demain !

Qu'allez-vous en faire concrètement ?

J'ai identifié et nommé ma mission professionnelle qui se superpose avec ma mission de vie.

Cela permet un ancrage et donne de la puissance pour choisir (ou modifier) sa voie professionnelle.

J'ai davantage de certitude que ce que je fais au quotidien a du sens et ce sont des actions justes (ah ! cette confiance en soi ! :))

Je continuerai à animer les groupes, à accompagner les individus à descendre plus en profondeur d'eux-mêmes, à animer les groupes de codev dans 1 mois – j'ai hâte !

La peur, même si elle est toujours là, est dépassée de loin par la confiance. MERCI !!! »

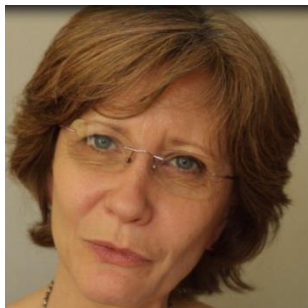
Dorota, parcours de mai à septembre 2016

> Renseignements et inscriptions

Noëlle Dréan 06 81 18 93 58 ndrean@sourcedentrain.com

Jérôme Lavens 06 20 29 05 41 jerome@innolligence.fr

> Animateurs



Noëlle Dréan accompagne la transformation des individus, des groupes et des organisations, par le biais du coaching, des approches collaboratives et de la vision systémique.

Issue du monde de l'entreprise, elle s'est confrontée à la réalité du terrain et de ses enjeux stratégiques, relationnels et techniques. 18 années pour observer, écouter, apprendre, analyser, agir.

Elle s'est imprégnée d'expériences exaltantes ou délicates, dans les mondes de la distribution et de l'événementiel, au cœur des petites et grandes organisations. Manager, chef d'entreprise, son expérience lui a enseigné la difficile navigation entre obtention des résultats et motivation des individus. Elle a perçu la place essentielle que le travail et l'entreprise tiennent dans l'équilibre de l'être humain pour lui permettre de prendre toute sa place dans la société.



La facilitation a croisé son chemin en 2010 et, depuis, ce nouvel art de la transformation élargit sans cesse le champ de ses interventions auprès des organisations. Ses postures complémentaires de formatrice en management et de coach ont favorisé son adhésion aux opportunités offertes par le codéveloppement professionnel, méthode qui lui permet de faire du « 3 en 1 » :

En tant que pédagogue, elle perçoit le « codev » comme une occasion unique pour les participants de renforcer leur posture, leur pratique professionnelle, leur appétit naturel pour apprendre et le plaisir qui l'accompagne. « La pratique a des savoirs que la théorie

ne produit pas ».

En tant que facilitatrice elle observe que le « codev » est une méthode efficace pour apprendre à travailler en groupe, et qu'il permet de créer les conditions favorables à l'émergence de l'intelligence collective.

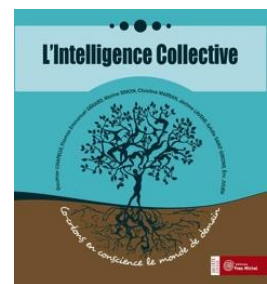
En tant que coach, elle constate qu'un groupe pérenne de « codev » entre pairs est un accélérateur puissant de transformation individuelle, et par ricochet, de réussite collective.

- Formée au codéveloppement « Syscodev » par Bernard Levêque (2012)
- Certifiée coach par The Society of Neuro-Linguistic Programming, associée à Formation Evolution et Synergie (2014)
- Certifiée facilitatrice de dynamiques collaboratives par Formapart (2012-2015)
- Certifiée facilitatrice en Intelligence Collective par Dilts Strategy Group et Formation Evolution et Synergie (2012-2015)
- Formée au Forum Ouvert par Diane Gibeault (2010)
- Formée aux Dynamiques Systémiques des Organisations par Eagle Counselling and Development (2011) et Dynsystem (2017)
- Praticienne en Communication Non Violente depuis 2004



Jérôme Lavens possède 15 ans d'expérience dans l'animation d'équipe, la gestion de projets techniques et R&D dans l'agro-industrie et le monde des biotechnologies. Son vécu professionnel l'amène à cette conclusion : le champ d'innovation le plus important à développer, c'est l'innovation managériale. Après avoir découvert le codéveloppement au Québec lors de l'évènement des " Artisans du Changement" où il témoigne de ses pratiques managériales en contexte industriel, il adapte et anime cette méthode au sein de son équipe. Il travaille sur le processus d'innovation et modélise, à partir des expériences de terrain, le concept d'INNOLLIGENCE®. Il montre qu'il n'y a pas d'innovation sans intelligence collective et s'emploie à identifier les engrenages essentiels qui l'activent.

Co-auteur d'un ouvrage sur l'intelligence collective (« Co-créons en conscience le monde de demain »- Editions Y.Michel), il déclenche le changement de façon ciblée en co-facilitant des évènements où il mêle techniques créatives, facilitation graphique, pratiques collaboratives et mise en mouvement pour amener un groupe à répondre à des questions complexes. Il imagine des dispositifs spécifiques pour des groupes de 10 à 400 personnes en y intégrant des technologies comme le World café, le Forum Ouvert, etc... Il accompagne le changement de façon durable dans les organisations, les associations et les tiers lieux par du coaching individuel, de la dynamique d'équipe sur les processus d'innovation et la diffusion de méthodes collaboratives comme le codéveloppement " OPEN ".



- Diplôme d'ingénieur CNAM - Sciences et techniques du vivant - 2001
- Mastère spécialisé en Management Technologique et Innovation - GEM- 2011
- Théorie U avec Otto SCHARMER - SOL FRANCE - 2012
- La Facilitation Graphique - FORMAPART - 2014
- Coaching et accompagnement professionnel - FES- 2014
- Sociocratie : leadership et gestion des talents - SOCIOGEST-2014
- Forum ouvert - Amanins- 2014
- Certifié : Facilitating Collective Intelligence, Dilts Strategy Group - FES - 2015
- Leadership LT1 et LT2, Mankind Project - 2016